


La gestion prévisionnelle de la relève dans les fermes de groupe : Défi des cédants !



Cultivons l'avenir, une initiative fédérale – provinciale – territoriale

L'administration de l'axe 4 du Programme d'appui au développement des entreprises agricoles a été confiée au

Agriculture, Pêcheries
et Alimentation

Québec 

CEGA.



Agriculture et
Agroalimentaire Canada

Agriculture and
Agri-Food Canada

Canada 

PREMIERE PARTIE

DETENONS-NOUS LES CONDITIONS DE BASE POUR ASSURER LA GESTION PREVISIONNELLE DE LA RELEVÉ DANS NOTRE ENTREPRISE ?

Si votre entreprise est déjà gérée par plusieurs personnes — apparentées ou non — ou si vous prévoyez qu'elle le sera dans quelques années, il est important de mettre en place les mécanismes qui vont favoriser une gestion harmonieuse en groupe. Cette première partie du diagnostic de votre situation vérifie dans quelle mesure ces mécanismes sont en place.

Ce questionnaire peut être rempli par les gestionnaires actuels de l'entreprise ainsi que par les personnes qui s'approprient à prendre la relève si elles sont déjà actives dans l'entreprise.

Indiquez par un crochet si chacune des affirmations suivantes correspond tout à fait à votre situation, si elle correspond en partie à votre situation, si elle correspond très peu à votre situation ou si elle ne correspond pas du tout à votre situation.

	Tout à fait	En partie	Très peu	Pas du tout	Ne s'applique pas
1. Les dirigeants actuels de l'entreprise tiennent des réunions régulières afin de s'informer, de se consulter et de prendre des décisions.					
2. Les dirigeants actuels de l'entreprise tiennent chaque année une réunion où ils font le point sur les résultats et décident des grandes orientations.					
3. L'organisation du travail quotidien est décidée en groupe.					
4. Chacun des propriétaires actuels de l'entreprise exerce un pouvoir sur les décisions concernant l'entreprise.					
5. Les décisions importantes sont prises par l'ensemble du groupe après discussion.					
6. La recherche de l'équité fait partie des valeurs de tout le groupe.					
7. Les transactions, les ententes, les décisions, les promesses sont connues de tous.					
8. Si certains bénéficient de traitement particulier, les autres en connaissent les raisons.					
9. Chacun des membres de l'équipe des dirigeants actuels s'exprime lors des réunions, fait part de ses volontés et est écouté.					
10. Le groupe dispose d'un bureau accessible à tous en tout temps.					
11. Les insatisfactions dans l'équipe des dirigeants actuels sont discutées afin de trouver des solutions.					
12. Chacun est apprécié et valorisé dans son travail et ses responsabilités.					
13. Les critères pour l'acceptation de nouveaux partenaires sont discutés par les partenaires actuels					

	Tout à fait	En partie	Très peu	Pas du tout	Ne s'applique pas
14. Les dirigeants actuels et ceux qui sont pressentis pour prendre la relève ont du plaisir à travailler ensemble.					
15. Ceux qui sont pressentis pour prendre la relève sont parfois invités aux réunions ou sont consultés lors de décisions importantes.					
16. Ceux qui sont pressentis pour prendre la relève prennent le temps et les moyens de faire un véritable choix.					
17. Les dirigeants actuels réfléchissent à ce qu'ils souhaitent pour leur retraite : revenus, type de responsabilité, activités, lieu de résidence, etc.					
18. Les personnes pressenties pour prendre la relève acquièrent la formation requise pour les responsabilités qui les attendent.					
19. Les dirigeants actuels considèrent l'aspect transférabilité de leur entreprise dans leurs décisions de gestion.					
20. Les dirigeants actuels prennent le temps et les moyens de développer les compétences de leur relève dans leur quotidien.					

Pour tous les aspects où vous avez répondu *Très peu* ou *Pas du tout*, discutez avec votre conseillère CRÉA des impacts possibles de cette situation. Elle pourra vous remettre des fiches pour guider votre réflexion. Si vous avez plusieurs crochets dans les colonnes *Très peu* et *Pas du tout*, des actions s'imposent.